

ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI ESPERTO MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE PUNTI 100

	TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO		VALUTAZIONE a cura del candidati	VALUTAZIONE a cura della scuola
MAX 15 p.ti	Laurea Vecchio ordinamento/Magistrale inerente al ruolo specifico	Punteggio di laurea pari o inferiore a 100	Punti 8		
		Punteggio di laurea tra 101 e 110	Punti 10		
		Punteggio di laurea 110 con lode	Punti 15		
MAX 10 p.ti	Corsi post-laurea afferenti alla tipologia dell'intervento (dottorato di ricerca – master universitario di I e II livello di 60 cfu – Corso di perfezionamento 60 cfu)	Punti 5 per ogni titolo			
MAX 15 p.ti	Corso di formazione e aggiornamento coerenti e attinenti all'incarico scelto: 1. Metodologie attive, equilibrio tra dinamiche affettive e apprendimento, bilanciamento tra "cosa si insegna" e "a chi si insegna". 2. Progettazione didattica per competenze, compiti di realtà, rubriche di valutazione e integrazione delle soft skills. 3. Tecniche di classroom management, prevenzione dei conflitti, peer education, dinamiche di interdipendenza positiva e psicologia dello sviluppo (della durata minima di 25 ore)	Punti 5 per ogni corso			
	TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO		VALUTAZIONE a cura del candidato	VALUTAZIONE a cura della scuola
MAX 20 p.ti	Anzianità maturata con contratto a tempo indeterminato/determinato	1 Punto per ogni anno in altra scuola			
		2 Punti per ogni anno nell'attuale scuola di appartenenza			
MAX 10 p.ti	Esperienze professionali pregresse nell'ambito di progetti PON/FSE/PNRR nel settore specifico	2 Punti per ognuna			
MAX 10 p.ti	Partecipazione a gruppi di lavoro inerenti l'intervento in oggetto	2 Punti per ogni esperienza			
MAX 12 p.ti	Esperienze professionali pregresse in qualità di Esperto formatore	2 Punti per ognuna			
	COMPETENZE ATTINENTI AI PERCORSI	PUNTEGGIO		VALUTAZIONE a cura del candidato	VALUTAZIONE a cura della scuola
MAX 8 p.ti	Certificazioni informatiche	2 (per ogni certificazione)			
PUNTEGGIO TOTALE					___/ 100